CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature saranno valutate dalla Commissione sulla base dei criteri di seguito indicati, per un punteggio massimo complessivo di 50 punti:

Criterio	**Descrizione**	**Punteggio massimo**
Formazione specifica	Corsi, master e seminari in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e formazione nelle materie attinenti alle competenze del CUG, con particolare riferimento alle pari opportunità, al benessere organizzativo e alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni, nonché conoscenza delle tematiche relative alle azioni positive, alla conciliazione dei tempi di vita, di cura e di lavoro, alla prevenzione del disagio lavorativo, del mobbing e delle molestie, alla tutela della salute e all'inclusione sociale nei luoghi di lavoro. *	15
Esperienza professionale pertinente	Esperienze maturate in qualità di componente o in altri ruoli presso CUG o organismi analoghi; attività e partecipazione a gruppi di lavoro specificamente attinenti alle funzioni e alle competenze del CUG; ulteriori incarichi ed esperienze professionali pertinenti alle funzioni del CUG. **	20
Competenze relazionali e organizzative	Esperienze che attestino capacità organizzative, collaborative e relazionali desumibili dal Curriculum Vitae. ***	10
Motivazione	Coerenza, completezza e qualità della motivazione espressa nella lettera di candidatura.	5
TOTALE		**50**

La Commissione, nella valutazione complessiva delle candidature e nella successiva proposta di composizione del Comitato, terrà altresì conto dell'esigenza di assicurare un'adeguata rappresentatività delle diverse professionalità presenti nell'Azienda e un equilibrato rapporto tra i generi, nel rispetto della normativa vigente.

La Commissione procederà alla valutazione secondo la presente griglia di valutazione allegata all'Avviso.

* Il punteggio alla formazione specifica sarà attribuito come segue:

- 0 punti in assenza di attività formative documentate;

- **fino a 3 punti** per la partecipazione documentata a una singola attività formativa di durata complessiva fino a 8 ore;

- **fino a 6 punti** per la partecipazione documentata a due o più attività formative, per una durata complessiva superiore a 8 e fino a 20 ore;

- **fino a 9 punti** per la partecipazione documentata a più attività formative, per una durata complessiva superiore a 20 e fino a 40 ore, ovvero per il conseguimento di un titolo di master o altro percorso formativo strutturato specificamente attinente alle competenze del CUG;

- **fino a 12 punti** per la partecipazione documentata a più attività formative, per una durata complessiva superiore a 40 e fino a 60 ore, con contenuti specificamente attinenti alle competenze del CUG, ovvero per il conseguimento di un master o percorso formativo strutturato di durata superiore a 40 ore specificamente attinente alle competenze del CUG;

- **fino a 15 punti** per la partecipazione documentata a percorsi formativi per una durata complessiva superiore a 60 ore, specificamente attinenti alle competenze del CUG, ovvero per il possesso di un master, corso di alta formazione o altro percorso formativo specialistico di durata superiore a 60 ore, specificamente attinente alle competenze del CUG.

Ai fini del computo delle ore, sono considerate esclusivamente le attività formative comprovate da idonea documentazione, dalla quale risultino almeno il soggetto organizzatore, la denominazione dell'attività, la durata e le materie trattate. Le fasce di punteggio sopra indicate sono alternative e non cumulabili; per ciascun criterio sarà attribuito esclusivamente il punteggio corrispondente alla fascia applicabile.

** Il punteggio all'esperienza professionale pertinente sarà attribuito come segue:

- 0 punti: nessuna esperienza documentata;

- fino a 5 punti: esperienza pertinente di limitata durata o responsabilità;

- fino a 10 punti: esperienza significativa in CUG/organismi analoghi o attività specificamente attinenti alle funzioni del CUG;

- fino a 15 punti: esperienza pluriennale e qualificata in CUG/organismi analoghi e/o in attività strettamente attinenti alle funzioni del CUG;

- fino a 20 punti: esperienza pluriennale particolarmente significativa, con ruolo e responsabilità rilevanti in CUG/organismi analoghi e/o in attività direttamente riconducibili alle funzioni del CUG.

Il punteggio è attribuito sulla base delle esperienze effettivamente documentate e non sono valutate le esperienze prive di elementi idonei a consentirne la verifica. Le fasce di punteggio sopra indicate sono alternative e non cumulabili; per ciascun criterio sarà attribuito esclusivamente il punteggio corrispondente alla fascia applicabile.

*** Il punteggio alle competenze relazionali e organizzative sarà attribuito sulla base delle esperienze documentate nel CV come segue:

- fino a 3 punti per esperienze che comportino attività di collaborazione nell'ambito di gruppi di lavoro o attività organizzative;

- fino a 6 punti per esperienze che comportino, oltre alle attività di collaborazione, compiti documentati di organizzazione, coordinamento o gestione di attività o progetti;

- fino a 10 punti per esperienze plurime e documentate che comprendano attività di coordinamento, organizzazione e gestione di gruppi di lavoro, progetti o attività caratterizzate da rapporti con più soggetti o strutture organizzative.

L'attribuzione del punteggio sarà effettuata esclusivamente sulla base degli elementi risultanti dalla documentazione presentata dal candidato. L'eventuale colloquio, ove previsto, potrà essere utilizzato quale ulteriore strumento di approfondimento delle competenze relazionali e organizzative. Le fasce di punteggio sopra indicate sono alternative e non cumulabili; per ciascun criterio sarà attribuito esclusivamente il punteggio corrispondente alla fascia applicabile.