A TUTTI I DIPENDENTI AREUS
AREA COMPARTO

AVVISO – Permessi retribuiti per il diritto allo studio (150 ore) – Anno solare 2027
Al personale del Comparto AREUS

Ai sensi dell'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019–2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, il personale interessato può presentare domanda per la concessione dei permessi retribuiti per il diritto allo studio da fruire nell'anno solare 2027.

1. Presentazione della domanda

Le domande possono essere presentate dal 25 novembre al 23 dicembre 2026, utilizzando il modulo allegato al presente avviso. La domanda, sottoscritta e corredata di copia di un documento di identità in corso di validità, deve essere trasmessa in un unico file PDF, esclusivamente all'indirizzo PEC protocollogenerale@pec.areus.sardegna.it.

Le domande pervenute oltre il termine indicato non saranno accolte. Nel modulo il dipendente dichiara l'iscrizione al corso e indica gli elementi necessari per la valutazione delle eventuali precedenze.

2. Destinatari, monte ore e contingente

I permessi sono concessi nella misura massima individuale di 150 ore nell'anno solare 2027, entro il contingente pari al 3% del personale a tempo indeterminato in servizio presso AREUS all'inizio del 2027, arrotondato all'unità superiore.

Nell'ambito dello stesso contingente possono accedere al beneficio anche i dipendenti a tempo determinato con contratto di durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprese le eventuali proroghe. Per questi dipendenti il monte ore è riproporzionato alla durata del contratto ricadente nell'anno solare 2027.

Per i dipendenti iscritti a corsi universitari con lo specifico status di studente a tempo parziale, il monte ore è ridotto in proporzione al rapporto tra la durata ordinaria del corso e quella prevista per il medesimo corso a tempo parziale.

Se le domande ammissibili superano il contingente disponibile, le richieste sono valutate secondo i criteri di priorità e precedenza previsti dall'art. 62, commi 6, 7 e 8, del CCNL. Le

precedenze sono riconosciute sulla base degli elementi dichiarati nella domanda e verificabili dall'Azienda.

3. Corsi ed esami

I permessi possono essere utilizzati per frequentare corsi finalizzati al conseguimento di titoli di studio universitari e post-universitari, compresi i dottorati di ricerca ove il dipendente non sia in congedo per la relativa frequenza, nonché corsi di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale. I corsi devono essere tenuti da istituzioni statali, pareggiate, legalmente riconosciute o comunque abilitate a rilasciare titoli o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico.

Per la frequenza delle lezioni, i permessi sono utilizzabili per le ore in cui l'attività didattica coincide con l'orario di servizio. Per i relativi esami, il dipendente può utilizzare, in alternativa, i permessi giornalieri previsti dal CCNL per il solo giorno della prova.

Per i corsi universitari telematici, la documentazione dell'Ateneo deve attestare la partecipazione effettiva del dipendente, con indicazione delle date e degli orari delle lezioni, nonché la necessità di seguirle negli orari coincidenti con il servizio. La possibilità di seguire le lezioni in un altro momento esclude la fruizione delle ore di permesso per quelle lezioni.

4. Fruizione e documentazione

Ai fini della concessione dei permessi, il dipendente presenta il certificato di iscrizione prima dell'inizio dei corsi. Se il corso è già iniziato alla data della domanda, il certificato è presentato prima della fruizione dei permessi.

Il personale ammesso al beneficio presenta la richiesta di fruizione al responsabile del servizio di appartenenza con congruo anticipo, per consentire la programmazione dei turni. L'articolazione dei turni tiene conto del diritto del dipendente a frequentare i corsi e a preparare gli esami, secondo quanto previsto dall'art. 62, comma 5, del CCNL.

Al termine del corso, il dipendente presenta l'attestazione di partecipazione e quella relativa agli esami sostenuti, anche in caso di esito negativo. In mancanza della documentazione richiesta, le ore già fruite sono imputate ad aspettativa per motivi personali, con il conseguente recupero delle somme corrisposte, oppure, su domanda del dipendente, a ferie o a riposi compensativi per lavoro straordinario già svolto, secondo quanto previsto dall'art. 62, comma 9, del CCNL.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso si rinvia all'art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019–2021.

Allegato – Modulo di domanda per la concessione dei permessi retribuiti per il diritto allo studio – Anno solare 2027

La Direttrice della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dr.ssa Giuseppina Luisa Sedda

GIUSEPPINA LUISA SEDDA
24.11.2026 16:57:19 GMT+01:00

La Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Debora Salvai

SALVAI
DEBORA

Firmato digitalmente da SALVAI DEBORA
Data: 2026.11.24 17:13:10 +01'00'