



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 301 del 17/09/2026

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale dipendente matricola 10235 – Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari.

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/ Responsabile Procedimento	Dott.ssa Efisina Emanuela Mele	



IL DIRETTORE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della LR n. 24/2020 e dell'art. 2 del D. Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata DGR n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale dell'AREUS, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 19 gennaio 2023 e dichiarato conforme con DGR n. 3/36 del 27 gennaio 2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 203 del 02/07/2026 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Giuseppina Luisa Sedda, l'incarico provvisorio di sostituzione di Direzione della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06/03/2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PRESO ATTO dell'autorizzazione rilasciata dal Dirigente della Struttura di appartenenza in ordine all'articolazione della prestazione lavorativa della dipendente matricola n. 10235, Infermiera – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari;

RICHIAMATO l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità – Triennio 2022-2024 che disciplina il rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATO, per quanto di competenza, il D. Lgs. 81/2015;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche;

ACCERTATO che, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva per il profilo professionale della dipendente, limite fissato dall'art. 52, comma 2 del CCNL di cui sopra;

CONSIDERATO che la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 66,66% del tempo pieno (corrispondente a 24 ore settimanali) e che pertanto alla dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art. 1, comma 56 della L. 662/96 nonché dello stesso art. 52, comma 6 del CCNL di riferimento;

RITENUTO pertanto, di accogliere la richiesta della dipendente matricola n.10235, Infermiera – Area dei Professionisti della salute e dei funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 24 ore settimanali, pari al 66,66 % del tempo pieno, in due turni settimanali da 12 ore a far data dal 11/05/2026 e fino al 31/12/2030;

Tutto quanto sopra premesso e considerato,



DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

a) DI DARE SEGUITO all'istanza della dipendente matricola n. 10235, inquadrata nel profilo professionale di Infermiere – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, acquisita al protocollo aziendale PG/2026/18194 dell'08/09/2026, relativa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

b) DI FORMALIZZARE, per le motivazioni espresse in premessa e, tenuto conto dell'autorizzazione rilasciata dal Dirigente della Struttura di appartenenza in ordine all'articolazione della prestazione lavorativa, la trasformazione del rapporto di lavoro della predetta dipendente da tempo pieno a tempo parziale verticale, nella misura del 66,66% del tempo pieno, corrispondente a n. 24 ore settimanali, articolate in due turni settimanali di 12 ore ciascuno, con decorrenza dal 11/05/2026 al 31/12/2030;

c) DI PROCEDERE alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro a tempo parziale, nel quale saranno disciplinati la durata della trasformazione, la percentuale della prestazione lavorativa, l'articolazione dell'orario di lavoro e gli ulteriori elementi previsti dalla vigente disciplina legislativa e contrattuale;

d) DI DARE ATTO che il trattamento economico, fondamentale e accessorio, nonché il trattamento previdenziale e di fine rapporto, saranno determinati in relazione alla percentuale e alla durata della prestazione lavorativa, secondo quanto previsto dalla vigente disciplina legislativa e contrattuale;

e) DI DARE ATTO che restano ferme, per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale, le disposizioni vigenti in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi applicabili ai dipendenti pubblici;

f) DI DEMANDARE alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali tutti gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento, ivi compresa la predisposizione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

g) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla dipendente interessata e al Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, per quanto di rispettiva competenza;

h) DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio on-line aziendale, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Il Direttore f.f. della SC Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Dott.ssa Giuseppina Luisa Sedda

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 17/09/2026 al 02/10/2026

Il Direttore SC Affari Generali e Legali Dott. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato