



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 294 del 13 / 08 / 2026

OGGETTO: Approvazione nuovo Regolamento Aziendale per il riconoscimento dei percorsi di formazione complementare ai sensi dell'art. 21, comma 3, CCNL Comparto Sanità 27 ottobre 2025.

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Dirigente della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali	Dr.ssa Giuseppina Luisa Sedda	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATI:

il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo n. 171 del 4/8/2016 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11 comma 1, lettera p), della legge n. 124 del 7/8/2015, in materia di dirigenza sanitaria";

- il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTA la Legge Regionale n. 8 del 11 marzo 2025 "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla legge regionale 11 settembre 2020, n. 24", che detta disposizioni urgenti di adeguamento, razionalizzazione e funzionalizzazione dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema sanitario regionale (SSR);

RICHIAMATI l'art. 2 della L.R. n. 24/2020 che comprende l'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS) tra gli enti di governo del Servizio sanitario regionale (SSR) e l'art. 8 della L.R. n. 8/2025 di integrazione all'articolo 20 della legge regionale n. 24/2020 in materia di funzioni dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna, che statuisce le funzioni ad essa attribuite e i servizi da essa garantiti;

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTE:

- la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);
- le Deliberazioni del Direttore Generale n. 2 del 12/01/2026 e n. 14 del 22.01.2026, di nomina rispettivamente del Dott. Stefano Sau quale Direttore Sanitario e del Dott. Marco Biagini quale Direttore Amministrativo dell'Azienda;

VISTO l'Atto Aziendale AREUS, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 19 gennaio 2023 e dichiarato conforme con D.G.R. n. 3/36 del 27 gennaio 2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 203 del 02/07/2026 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Giuseppina Luisa Sedda, l'incarico provvisorio di sostituzione di Direzione della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ACCERTATA, in capo al Dirigente proponente, l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità 2022-2024, sottoscritto in data 27 gennaio 2025, ha introdotto un sistema di valorizzazione delle competenze professionali del personale del comparto, prevedendo specifici percorsi di sviluppo professionale collegati all'acquisizione di competenze avanzate e specialistiche;
- l'art. 21, comma 3, del citato CCNL prevede che le Aziende disciplinino, mediante apposito regolamento aziendale, le modalità di riconoscimento dei percorsi di formazione complementare, finalizzati all'accertamento del possesso delle competenze richieste per il conferimento degli incarichi di funzione professionale di particolare complessità;
- il medesimo CCNL demanda alle Aziende la definizione delle procedure, dei criteri e delle modalità di verifica delle competenze, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, valorizzazione del merito e coerenza con il fabbisogno organizzativo aziendale;

CONSIDERATO che

- l'evoluzione dell'organizzazione aziendale e dei modelli assistenziali rende necessario valorizzare le competenze specialistiche e avanzate maturate dal personale dipendente;
- l'istituzione di un sistema aziendale uniforme per il riconoscimento della formazione complementare costituisce presupposto indispensabile per assicurare trasparenza, omogeneità e oggettività nella certificazione delle competenze professionali;
- il regolamento rappresenta uno strumento di attuazione delle previsioni contrattuali, volto a disciplinare i requisiti dei percorsi formativi, le modalità di valutazione delle competenze, la composizione della commissione di accertamento e gli effetti del riconoscimento ai fini degli istituti contrattuali previsti dal CCNL;

DATO ATTO che

- il Servizio Risorse Umane, d'intesa con il Servizio Formazione Aziendale, ha predisposto lo schema di "Regolamento per il riconoscimento dei percorsi di formazione complementare", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- nella predisposizione del documento e relativo allegato si è tenuto conto delle disposizioni del CCNL vigente, della normativa nazionale in materia di formazione del personale sanitario e dei principi di valorizzazione delle competenze professionali, garantendo procedure improntate a imparzialità, trasparenza e pari opportunità;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AREUS, con particolare riferimento alla programmazione del fabbisogno di personale e alla programmazione della formazione;

RITENUTO, pertanto, di dover dare piena attuazione alle disposizioni dell'art. 21, comma 3, del CCNL Comparto Sanità 2022-2024 e, conseguentemente, di procedere all'approvazione del nuovo Regolamento AREUS per il riconoscimento dei percorsi di formazione complementare;

VISTI i documenti allegati con i quali è stata definita la procedura in parola elaborando gli stessi nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali di settore:

- Regolamento AREUS per il riconoscimento dei percorsi di formazione complementare;
- Allegato A: Criteri Generali per la valutazione della formazione complementare;

CONSIDERATO che il Regolamento in oggetto è stato sottoposto all'informazione e al confronto con le Organizzazioni Sindacali e con la RSU del personale del Comparto, mediante formale trasmissione con nota prot. PG n. 15743 del 29.07.2026, senza che, entro il termine assegnato, siano pervenute osservazioni;

RITENUTO pertanto di dover procedere a formale approvazione del Regolamento di che trattasi, unitamente al documento elencato, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITI, per quanto di loro competenza, il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.

Per le motivazioni sopra riportate

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a. di approvare il Regolamento Aziendale per il riconoscimento della formazione complementare ai sensi dell'art. 21 co.3 del CCNL 2022-2024, unitamente al documento di seguito elencato, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale:
Allegato A: Criteri Generali per la valutazione della formazione complementare;
- b. di dare atto che il Regolamento esplicherà la sua efficacia a decorrere dalla pubblicazione del presente atto e che contestualmente, eventuali altri atti in materia si intendono abrogati;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- c. di demandare al Servizio SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- d. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico di AREUS;
- e. di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia;
- f. di disporre la pubblicazione di tutte le informazioni ed i documenti richiesti e necessari ad assolvere l'obbligo ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. sul portale web aziendale - Sezione "Amministrazione Trasparente".

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Biagini

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Stefano Sau

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Angelo Maria Serusi

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 13 / 08 / 2026 al 28 / 08 / 2026

Il Direttore della SC Affari Generali e legali Dr. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato