



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 280 del 31/07/2026

OGGETTO: Proroga concessione aspettativa non retribuita per esigenze personali o familiari - Dipendente matricola 20110, Operatore Tecnico Specializzato – Autista di ambulanza.

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/ Responsabile Procedimento	Dott.ssa Efisina Emanuela Mele	



IL DIRETTORE DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della LR n. 24/2020 e dell'art. 2 del D. Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata DGR n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale dell'AREUS, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 19 gennaio 2023 e dichiarato conforme con DGR n. 3/36 del 27 gennaio 2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 203 del 02/07/2026 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Giuseppina Luisa Sedda, l'incarico provvisorio di sostituzione di Direzione della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06/03/2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che con Determina n. 186 del 10/06/2026 è stata concessa al dipendente, matricola 20110, Operatore Tecnico Specializzato – Autista di ambulanza a tempo indeterminato, la proroga all'aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari con decorrenza dal 17/05/2026 al 31/07/2026;

ACQUISITA nuova istanza al protocollo aziendale PG/2026/15869 del 30/07/2026 con la quale il dipendente in argomento, ha chiesto di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari con decorrenza dal 01/08/2026 e fino al 30/09/2026;

VISTO l'art. 12, comma 1 del CCNL del 20/09/2021, integrativo del CCNL del 07/04/1999 del Personale Comparto Sanità, il quale dispone che: *"Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio"*;

VISTI altresì i commi 6 e 7 del sopracitato art. 12 del CCNL del 20/09/2021, integrativo del CCNL del 07/04/1999 del Personale Comparto Sanità

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore f.f. delle Professioni Sanitarie Infermieristiche;

ATTESO che la richiamata normativa contrattuale continua a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicata dal nuovo CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 art. 3 (Conferme);



VERIFICATO che il dipendente nell'ultimo triennio non ha mai usufruito di periodi di aspettativa non retribuita prima del 17/04/2026;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di accogliere la richiesta del dipendente matricola 20110, Operatore Tecnico Specializzato – Autista di ambulanza, a tempo indeterminato e di concedere la proroga all'aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari, ai sensi dell'art.12, comma 1 del CCNL del 20/09/2001 del Personale Comparto Sanità, per il periodo dal 01/08/2026 al 30/09/2026;
- b) di dare atto che il periodo di aspettativa non è valido ai fini della retribuzione e della decorrenza dell'anzianità, nonché della contribuzione ai fini pensionistici e previdenziali, inoltre non genera diritto alle ferie né alla tredicesima mensilità;
- a) di ritenere, ai sensi del comma 6 dell'art 12 del citato CCNL, il rapporto di lavoro risolto e senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso - salvo comprovato impedimento - qualora il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- b) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- c) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore f.f della SC Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Dott.ssa Giuseppina Luisa Sedda

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 31/07/2026 al 15/08/2026

Il Direttore della SC Affari Generali e Legali Dott. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato