



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 195 del 19/06/2026

OGGETTO: Presa d'atto decesso in attività di servizio del dipendente matricola 10261 – Operatore Tecnico, Area del Personale di supporto. Quantificazione delle indennità connesse agli aventi diritto

Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

ACQUISITA agli atti della SC Gestione Risorse Umane la comunicazione attestante il decesso del dipendente matricola 10261 – Operatore Tecnico a tempo indeterminato, Area del Personale di supporto, avvenuto in costanza di rapporto di lavoro il giorno 13 giugno 2026;

VISTO l'art. 53, comma 8 del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024 il quale stabilisce che in caso di decesso...*omissis*.... l'Azienda o Ente deve corrispondere agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito...*omissis*...una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti;

che tale indennità è pari alla retribuzione di 2 mesi, in quanto alla data del decesso, il dipendente ha maturato una anzianità di servizio inferiore a 5 anni, così come disposto dal comma 1, lettera a) del citato art. 53; che lo stesso, assente per motivi di salute, non ha potuto fruire delle ferie pari a n. 11 giorni maturate e non godute;

CONSIDERATO che, in caso di decesso, il datore di lavoro si trova nella condizione di dovere corrispondere ad altri soggetti (eredi e/o aventi diritto), tutte le somme maturate dal dipendente (anche ratei di tredicesima, e/o altri emolumenti) fino alla data del decesso e che per effettuare l'erogazione delle suddette competenze deve essere presentata da parte degli eredi/aventi diritto una dichiarazione sostitutiva di atto notorio indicante gli aventi causa dal defunto e la comunicazione delle modalità di pagamento delle somme spettanti;



RITENUTO pertanto, in attesa di acquisire agli atti la dichiarazione sostitutiva, ai sensi del DPR. 445/2000, degli eredi aventi diritto del dipendente in parola, si ritiene di dover procedere alla quantificazione delle somme spettanti a titolo di indennità mancato preavviso per l'importo di € 4.661,54; nonché l'importo complessivo di € 1.066,70 per l'indennità sostitutiva di ferie pari a complessivi n. 11 giorni;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di prendere atto del decesso in attività di servizio, avvenuto in data 13 giugno 2026, del dipendente matricola 10261 – Operatore Tecnico a tempo indeterminato, Area del Personale di supporto, con la conseguente risoluzione del rapporto di lavoro a decorrere dal 14 giugno 2026;
- b) di liquidare ai sensi dell'art.53, comma 1, lettera a) del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024, previa presentazione di formale dichiarazione sostitutiva di atto notorio da parte degli aventi diritto, l'importo di € 3.523,46 a titolo di indennità di mancato preavviso e di imputare la spesa complessiva di € 4.661,53 come segue:
 - € 3.523,46 al conto A509030501 - altri costi del personale – ruolo tecnico– comparto;
 - € 838,58 al conto A509030506 – oneri sociali del personale – ruolo tecnico–comparto;
 - € 299,49 al conto A509030507 – IRAP del personale – ruolo tecnico–comparto;
- c) di liquidare inoltre, ai sensi dell'art.53, comma 8, l'importo di € 806,28 a titolo di indennità sostitutiva ferie e di imputare la spesa complessiva di € 1.066,70 come segue:
 - € 806,28 al conto A509030505 - altri costi del personale – ruolo tecnico– comparto;
 - € 191,89 al conto A509030506 – oneri sociali del personale – ruolo tecnico–comparto;
 - € 68,53 al conto A509030507 – IRAP del personale – ruolo tecnico–comparto;
- d) di dare atto che risulta omissso nel presente provvedimento ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi del D.lgs. n.101/2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni;
- e) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- f) di trasmettere copia del presente atto alle parti interessate;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 19/06/2026 al 04/07/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato