



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 186 del 10/06/2026

OGGETTO: Proroga concessione aspettativa non retribuita per esigenze personali o familiari - Dipendente matricola n. 20110, Operatore tecnico specializzato - Area degli Operatori

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che con Determina n.151 del 22/04/2026 è stata concessa al dipendente, matricola 20110, Operatore tecnico specializzato a tempo indeterminato, l'aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari con decorrenza dal 17/04/2026 al 16/05/2026;

ACQUISITA nuova istanza al protocollo aziendale n. 10123 del 25/05/2026 con la quale il suddetto dipendente, ha chiesto di poter usufruire di ulteriore periodo di aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari con decorrenza dal 17/05/2026 e fino al 30/06/2026 e che con successiva istanza n. prot.11024 del 04/06/2026 ha esteso il periodo dal 01/07/2026 al 31/07/2026;

VISTO l'art. 12, comma 1, del CCNL del 20.09.2021, integrativo del CCNL del 07.04.1999 del Personale Comparto Sanità, il quale dispone che: "*Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio*";



VISTI altresì, i commi 6 e 7 del sopracitato art. 12, CCNL/2001 del Personale Comparto Sanità;

PRESO ATTO che il Dirigente del Servizio Infermieristico e Tecnico dell'Azienda ha comunicato il nulla osta all'accoglimento della richiesta di aspettativa non retribuita;

ATTESO che la richiamata normativa contrattuale continua a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicata dal nuovo CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 art. 3 (Conferme);

VERIFICATO che il dipendente nell'ultimo triennio non ha mai usufruito di periodi di aspettativa non retribuita prima del 17/04/2026;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di accogliere la richiesta del dipendente matricola 20110, Operatore tecnico specializzato-Area degli Operatori, a tempo indeterminato e di concedere ulteriore aspettativa non retribuita per motivi personali o familiari, di cui all'art.12 comma 1 del CCNL del 20/09/2001 del Personale Comparto Sanità, per il periodo dal 17/05/2026 al 31/07/2026;
- b) di dare atto che il periodo di aspettativa non è valido ai fini della retribuzione e della decorrenza dell'anzianità, nonché della contribuzione ai fini pensionistici e previdenziali, inoltre non genera diritto alle ferie né alla tredicesima mensilità;
- a) di ritenere, ai sensi del comma 6 dell'art 12 del citato CCNL, il rapporto di lavoro risolto e senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso -salvo comprovato impedimento- qualora il dipendente non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa;
- b) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- c) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 10/06/2026 al 25/06/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato