

COMPARTO - INTEGRAZIONE COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024 - COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2026

AREA DEL COMPARTO			
Art. 63 CCNL 27/10/2025 ex Art. 102 CCNL 02/11/2022		Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2024		ANNO 2024	
		Euro	
Totale fondo iniziale anno 2023		1.336.070,06	
N. dipendenti in servizio anno 2022 (120+277)		397,00	
Media pro capite		3.365,42	
N. dipendenti in servizio anno 2024		499	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		1.679.344,58	
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016		1.336.070,06	
Totale fondo iniziale anno 2024		1.679.344,58	
Incremento pari a € 91,00 ART. 80 COMMA 3 LETT.A CCNL 2016-2018 - (n. 120+277)		36.127,00	
Incremento pari a € 84,50 ART. 101 COMMA 1 CCNL 2019-2021 - su base annua		33.546,50	
Incremento non superiore a €145,53 ART. 102 COMMA 5 CCNL 2019-2021 - su base annua		57.775,41	
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL2019-2021		31.381,00	
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super		1.977,54	
Incremento pari a 45,15 ART. 63 COMMA 2 CCNL 27/10/2025 - Anno 2024		4.650,45	
Totale Fondo anno 2024		1.844.802,48	

Art. 63 CCNL 27/10/2025 ex Art. 102 CCNL 02/11/2022		Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2025		ANNO 2025	
		Euro	
Totale fondo iniziale anno 2023		1.336.070,06	
N. dipendenti in servizio anno 2022 (120+277)		397,00	
Media pro capite		3.365,42	
N. dipendenti in servizio anno 2025		539,00	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		1.813.961,38	
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016		1.336.070,06	
Totale fondo iniziale anno 2025		1.813.961,38	
Incremento pari a € 91,00 ART. 80 COMMA 3 LETT.A CCNL 2016-2018 - (n. 120+277)		36.127,00	
Incremento pari a € 84,50 ART. 101 COMMA 1 CCNL 2019-2021 - su base annua		33.546,50	
Incremento non superiore a €145,53 ART. 102 COMMA 5 CCNL 2019-2021 - su base annua		57.775,41	
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL2019-2021		31.381,00	
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super		1.977,54	
Incremento pari a 45,15 ART. 63 COMMA 2 CCNL 27/10/2025 - Anno 2025		4.650,45	
Totale Fondo anno 2025		1.979.419,28	

Art. 102 CCNL 02/11/2022 - Art. 63 CCNL 27/10/2025		Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali		Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2026		ANNO 2026	
		Euro	
Totale fondo iniziale anno 2023		1.336.070,06	
N. dipendenti in servizio anno 2022 (120+277)		397,00	
Media pro capite		3.365,42	
N. dipendenti in servizio anno 2026 (dato presunto)		550,00	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		1.850.981,00	
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016		1.336.070,06	
Totale fondo iniziale anno 2026		1.850.981,00	
Incremento pari a € 91,00 ART. 80 COMMA 3 LETT.A CCNL 2016-2018 - (n. 120+277)		36.127,00	
Incremento pari a € 84,50 ART. 101 COMMA 1 CCNL 2019-2021 - su base annua		33.546,50	
Incremento non superiore a €145,53 ART. 102 COMMA 5 CCNL 2019-2021 - su base annua		57.775,41	
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 CCNL2019-2021		31.381,00	
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D livello Super		1.977,54	
Incremento pari a 45,15 ART. 63 COMMA 2 CCNL 27/10/2025 - Anno 2026		4.650,45	
Totale Fondo anno 2026		2.016.438,90	

Art. 103 CCNL 02/11/2022 - Art 64 CCNL 27/10/2025		Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022	
Fondo premialità e condizioni di lavoro		Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2026		ANNO 2026	
		Euro	
Totale fondo iniziale anno 2023		3.116.045,15	
N. dipendenti in servizio anno 2022 (120+277)		397,00	
Media pro capite		7.848,98	
N. dipendenti in servizio anno 2026 (dato presunto)		550,00	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		4.316.939,00	
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016		3.116.045,15	
Totale fondo iniziale anno 2026		4.316.939,00	
Incremento non superiore a € 68,41 ART. 103 COMMA 7 CCNL 2019-2021		27.158,77	
Incremento pari a 54,95 ART. 64 COMMA 2 CCNL 27/10/2025 - Anno 2026		5.659,85	
Incremento pari a 71,79 ART. 64 COMMA 4 CCNL 27/10/2025 - Anno 2026		7.394,37	
Totale Fondo anno 2026		4.357.151,99	

Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022		Art 64 CCNL 27/10/2025 ex Art. 103 CCNL 02/11/2022	
Fondo premialità e condizioni di lavoro		Fondo premialità e condizioni di lavoro	
ANNO 2024		ANNO 2024	
		Euro	
Totale fondo iniziale anno 2023		3.116.045,15	
N. dipendenti in servizio anno 2022 (120+277)		397,00	
Media pro capite		7.848,98	
N. dipendenti in servizio anno 2024		499,00	
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019		3.916.641,02	
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016		3.116.045,15	
Totale fondo iniziale anno 2024		3.916.641,02	
Incremento non superiore a € 68,41 ART. 103 COMMA 7 CCNL 2019-2021		27.158,77	
Totale parziale Fondo anno 2024		3.943.799,79	
Risorse aggiuntive regionali (RAR) ANNO 2024– Legge Regionale n. 18 del 28/12/2023		335.243,00	
Incentivi per Funzioni Tecniche - anno 2024		3.726,88	
Incremento pari a 54,95 ART. 64 COMMA 2 CCNL 27/10/2025 - Anno 2024		5.659,85	
Incremento pari a 71,79 ART. 64 COMMA 4 CCNL 27/10/2025 - Anno 2024		7.394,37	
Delibera Gest. Liquid. ATS n. 326 del 10/07/2025		25.500,00	
RAR prelievo, trasporto e trapianto di organi - Determinazione RAS art. 3 comma 5 L. R. 18/2023		74.498,44	
Totale Fondo anno 2024		4.395.822,33	