

## AVVISO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

### **MOBILITA' INTERNA PER N. 5 POSTI – ELEVABILI A N. 16 POSTI (N. 11 POSTI POTENZIAMENTO) – RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'AREUS INQUADRATO NEL PROFILO DI INFERMIERE**

Il Direttore della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Richiamato il Regolamento Mobilità Personale Comparto, relativo alla Mobilità all'interno dell'AREUS – Personale del Comparto approvato con Deliberazione n. 81 del 10/03/2023;

#### **RENDE NOTO**

che la Direzione Aziendale intende acquisire le manifestazioni di interesse del personale dipendente a tempo indeterminato, inquadrato nel profilo di Infermiere, interessato a variare la propria sede di assegnazione e quindi ad espletare la propria attività presso una Postazione o Centrale Operativa **diversa** da quella di appartenenza.

#### **1. INDIVIDUAZIONE DELLE SEDI DA RICOPRIRE**

La procedura di mobilità interna ha ad oggetto la copertura di posti carenti, posti per il potenziamento della rete e anche la possibilità di esprimere una eventuale preferenza per le postazioni operative NON carenti.

Il candidato potrà esprimere la propria preferenza per una sola delle 3 sezioni proposte (1.1 – 1.2 – 1.3).

##### **1.1 - Posti carenti**

- Centrale Operativa 118 Cagliari – 1 Posto
- Postazione Macomer – 1 Posto
- Postazione Lanusei – 1 Posto
- Postazione Alghero – 1 Posto
- Postazione Giba (INDIA h. 12) – 1 Posto

##### **1.2 - Posti potenziamento della rete**

Nell'ottica di dare continuità al piano di potenziamento della rete strutturale si intende ampliare la scelta delle sedi alle postazioni INDIA sotto indicate:

- Postazione Santa Teresa di Gallura (h.12) – 3 Posti
- Postazione Bitti (h.12) – 3 Posti

- Postazione Sedini (h. 12) – 3 Posti
- Postazione Bono (h.12) – 2 Posti

Si specifica che il personale potrà essere assegnato alla sede vacante delle postazioni oggetto di potenziamento solo a seguito dell'effettiva attivazione delle stesse secondo i criteri del piano di potenziamento della rete.

### 1.3 - Posti NON carenti

Il dipendente potrà esprimere la propria preferenza anche per una sede attualmente operativa ma NON carente. Questa scelta non è vincolante per l'Azienda.

## 2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

(ai sensi del Regolamento Mobilità Personale Comparto di cui alla Deliberazione n. 81 del 10/03/2023)

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in servizio a tempo indeterminato dell'AREUS i quali, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, risultino inquadrati nel profilo professionale di Infermiere.

I provvedimenti di attivazione e conclusione delle relative procedure saranno adottati secondo quanto previsto dal Regolamento.

## 3. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il personale dipendente che intenda manifestare il proprio interesse deve presentare apposita domanda, **debitamente firmata**, utilizzando esclusivamente il format domanda allegato – Allegato A – al presente Avviso. Non saranno prese in considerazione domande presentate con data antecedente al presente Avviso.

Alla domanda, **debitamente sottoscritta**, devono essere allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale **datato e firmato** utilizzando il format allegato – Allegato B.

La domanda, unitamente ai documenti sopraindicati, deve pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito web aziendale [www.areas.sardegna.it](http://www.areas.sardegna.it) – Albo Pretorio on line – Sezione Bandi di Concorso e nella Sezione Avvisi, esclusivamente a mezzo pec al seguente indirizzo:

**[protocollogenerale@pec.areas.sardegna.it](mailto:protocollogenerale@pec.areas.sardegna.it)**

Si precisa che la validità dell'invio a mezzo pec, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica a sua volta certificata e della quale il candidato sia titolare.

La domanda, il curriculum professionale e il documento di identità dovranno essere allegati in formato **PDF** ed inviati in un'unica volta.

La domanda trasmessa via pec può essere sottoscritta alternativamente con apposizione di firma

autografa o mediante apposizione di firma digitale personale.

L'oggetto della pec dovrà contenere la dicitura: "**Manifestazione di interesse per mobilità interna Infermieri 2026 – Nome Cognome**".

**Le istanze di mobilità giacenti presso AREUS o pervenute prima della pubblicazione del presente Avviso non saranno prese in considerazione; pertanto coloro che avessero già presentato domanda di mobilità dovranno presentare nuova domanda entro i termini di scadenza previsti.**

#### 4. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione della presente procedura:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2;
- la mancata osservanza delle modalità prescritte all'art. 3;
- il ricevimento della domanda oltre il termine ultimo previsto dal presente Avviso.

#### 5. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE

Le candidature pervenute saranno sottoposte al giudizio di una Commissione di nomina aziendale che verificherà i curricula dei candidati in relazione al posto da ricoprire. La conseguente graduatoria sarà redatta tenendo conto della pesatura dei titoli e della situazione personale e familiare nonché della residenza anagrafica secondo i criteri individuati nel Regolamento - Allegato C – Area degli assistenti, dei professionisti della salute e dei funzionari (ex Cat. C e D) e così ripartiti:

1. Curriculum Vitae	Punto per singolo corso di formazione specifico/attinente: 1	Punteggio massimo: 30
2. Anzianità di servizio	Punti per anno nel Servizio 118: 1 Punti per anno altri Servizi: 0,5	Punteggio massimo: 20
3. Situazione familiare	Persona non coniugata con figlio/i conviventi: punti 10 Persona coniugata con figlio/i minore convivente: punti 5 Persona coniugata con coniuge convivente: punti 2	Punteggio massimo: 10
4. Distanza residenza - sede di assegnazione	Punti: 0,10/Km	Punteggio massimo: 10

La residenza dovrà sussistere da almeno 6 mesi precedenti alla data di pubblicazione dell'Avviso.

Si evidenzia che nell'escussione della graduatoria verrà data priorità ai candidati che abbiano già presentato istanza ai sensi dell'art. 42 bis del D. Lgs. 151/2001 e ai titolari dei benefici della L. 104/1992 (questi ultimi devono già usufruire della Legge 104/1992 alla data di pubblicazione del presente Avviso).

Si specifica altresì che nell'escussione della graduatoria verrà data priorità alle sedi carenti indicate nel punto 1.1. A seguire si procederà con le sedi oggetto di potenziamento attivate (1.2) e solo se possibile alle sedi NON carenti (1.3).

La graduatoria avrà validità per 12 (dodici) mesi decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale salvo che l'Azienda non reputi necessario l'indizione di una nuova procedura con ulteriori sedi vacanti e/o Potenziamento.

## **6. COMUNICAZIONI INERENTI ALLA PROCEDURA**

Gli atti di mobilità interna sono adottati nelle forme e con le modalità indicate nel Regolamento Mobilità Personale Comparto.

Gli esiti, ed ogni altra comunicazione inerente alla procedura di mobilità, sono pubblicati nel sito web aziendale [www.areus.sardegna.it](http://www.areus.sardegna.it) – Albo Pretorio on line, Sezione Bandi di Concorso e nella Sezione Avvisi.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa integrale riferimento al Regolamento Mobilità Personale Comparto del Personale AREUS, approvato con Deliberazione n. 81 del 10/03/2023.

## **7. DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione, per sopravvenute ragioni organizzative, si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso, senza che ciò determini alcuna pretesa o diritto in capo ai partecipanti.

Ogni ulteriore informazione che non possa essere soddisfatta dal presente Avviso potrà essere richiesta alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali al seguente recapito telefonico: 07841733920.

Il Direttore della SC Risorse Umane e  
Relazioni Sindacali  
Dott.ssa Alessia Polimene