



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 168 del 15/05/2026

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale - dipendente matricola 10106 – Collaboratore Amministrativo - Area dei professionisti della salute e funzionari

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che, con istanza acquisita al protocollo aziendale n. 9388 del 13/05/2026, il dipendente a tempo indeterminato matricola 10106, Collaboratore Amministrativo-Area dei professionisti della salute e funzionari, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con la seguente articolazione ciclica annuale dal 01 giugno al 31 ottobre in astensione e dal 01 novembre al 31 maggio in presenza dal lunedì al venerdì con normale articolazione su 36 ore settimanali, pertanto la prestazione lavorativa è svolta a tempo pieno ma limitata a determinati mesi dell'anno ed a zero ore nel periodo di astensione;

VISTO l'art. 74 comma 2, lett. b del CCNL del 02/11/2022 Comparto Sanità il quale definisce, tra gli altri, che il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere: "verticale, con prestazione lavorativa svolta a tempo pieno ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese, dell'anno e con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese, o di determinati periodi dell'anno, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione (settimana, mese o anno)";

EVIDENZIATO che con stessa istanza il dipendente ha chiesto solo limitatamente all'anno 2026, che il periodo di astensione decorra dal 01/07/2026 fino al 31/10/2026 in quanto lo stesso deve assolvere prima dell'inizio del periodo di part time all'obbligo di fruizione delle ferie maturate negli anni pregressi;



VISTO il parere favorevole espresso dal Direttore della Struttura di appartenenza;

RICHIAMATO l'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, che consente all'Azienda di trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro da tempo pieno a "tempo parziale" nonché il comma 12, dell'art. 75, CCNL del 02/11/2022 Comparto Sanità, il quale prevede che: "per tutto quanto non disciplinato dalle clausole contrattuali, in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale si applicano le disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 81/2015";

ACCERTATO che, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva come disposto dall'art. 52, comma 2 del CCNL di cui sopra;

CONSIDERATO che la prestazione lavorativa è quantificata nella misura del 58,33% nell'arco annuale, (7 mesi su 12) e che, pertanto al dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art. 1, comma 56 della L. 662/96 e dal comma 6 del citato art. 52;

RICHIAMATO il comma 11 dell'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 il quale stabilisce che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 10 nonché l'eventuale durata del rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATO anche il comma 12 del medesimo articolo, che consente ai dipendenti che hanno ottenuto il partime, il diritto di ritornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

RITENUTO pertanto, di accogliere la richiesta del dipendente in parola procedendo alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale verticale organizzato in 7 mesi a tempo pieno (dal 01 di novembre e fino al 31 maggio di ogni anno) e 5 mesi in astensione a zero presenza (dal 01 giugno al 31 ottobre di ogni anno); escluso il 2026 in cui il periodo di astensione è ridotto a 4 mesi dal 01 luglio 2026 al 31 ottobre 2026;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di accogliere la richiesta del dipendente a tempo indeterminato matricola 10106 – Collaboratore Amministrativo-Area dei professionisti della salute e funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con la seguente articolazione ciclica annuale dal 01 giugno al 31 ottobre in astensione e dal 01 novembre al 31 maggio in presenza dal lunedì al venerdì con normale articolazione su 36 ore settimanali;
- b) di autorizzare limitatamente per il 2026 che il periodo di astensione sia ridotto a 4 mesi dal 01 luglio 2026 al 31 ottobre 2026 al fine di poter usufruire delle giornate di ferie maturate negli anni pregressi;



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- c) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro stesso da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- d) di corrispondere al dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa per tutto il periodo di riferimento;
- e) di riconoscere al dipendente il trattamento previdenziale e di fine rapporto ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 554/1988 e s.m.i.;
- f) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- g) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- h) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 15/05/2026 al 30/05/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato