



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 152 del 22 / 04 / 2026

OGGETTO: Formalizzazione del congedo straordinario retribuito frazionato per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 10318

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	<i>Mariangela Cadoni</i>	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA l'istanza pervenuta in data 20/04/2026 con la quale la dipendente matricola 10318 ha chiesto di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, modificato dal D. Lgs. n.119 del 18/07/2011, per giorni 7:

- 3 giorni dal 28/04/2026 al 30/04/2026;
- 4 giorni dal 12/05/2026 al 15/05/2026.

PRESO ATTO dalla documentazione resa dal dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000:

- di prestare assistenza continuativa ed esclusiva al familiare portatore di handicap grave;
- che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto;
- che nessun altro familiare beneficia nello stesso periodo del congedo in oggetto;
- che il beneficiario convive con la persona da assistere;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

VISTO il D. Lgs. n. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) D.lgs. 119/2011, il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave accertato ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di due anni;

VERIFICATO che il dipendente ha già fruito di n. 9 giorni di congedo per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs n. 151/2001, come di seguito elencati:

- dal 10/02/2026 al 18/02/2026

CONSIDERATO che:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art. 42 comma 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili ai fini della contribuzione previdenziale (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di formalizzare la fruizione del congedo straordinario frazionato per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D. Lgs 151/2001, da parte del dipendente matricola 10318 nelle giornate dal 28/04/2026 al 30/04/2026 e dal 12/05/2026 al 15/05/2026;
- b) di dare atto che il presente congedo di 7 giorni sommato ai precedenti 9 giorni fruiti, per complessivi 16 giorni, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);
- c) di dare atto che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto 1, lettera b),



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

comma 5-quinquies del D. Lgs. 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

d) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;

e) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;

f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 22/04/2026 al 07/05/2026

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali

il Delegato