



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 149 del 22/04/2026

OGGETTO: Accoglimento richiesta rientro orario di lavoro a tempo pieno dipendente matricola 10013 – Infermiere - Area professionisti della salute e funzionari

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che, con Determina Dirigenziale n. 93 del 06/07/2022 è stata concessa al dipendente a tempo indeterminato, matricola 10013, Infermiere - Area professionisti della salute e funzionari, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, con attività lavorativa di n. 30 ore settimanali pari all'83,33% del tempo pieno, con decorrenza dal 01 giugno 2022;

VISTA l'istanza, acquisita il 13/04/2026 alla mail del servizio personale Areus, con la quale il dipendente ha chiesto il reintegro del rapporto di lavoro a tempo pieno (per 36 ore settimanali) con decorrenza dal 01 maggio 2026;

RICHIAMATO il comma 12 dell'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, che consente ai dipendenti che hanno ottenuto il part-time, il diritto di ritornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

RITENUTO opportuno procedere con la trasformazione del rapporto di lavoro da part-time verticale (30 ore settimanali) a tempo pieno con decorrenza dal 01 maggio 2026;



Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) accogliere la richiesta di rientro a tempo pieno presentata dal dipendente matricola 10013 Infermiere - Area professionisti della salute e funzionari con decorrenza dal 01 maggio 2026;
- b) di corrispondere al dipendente il trattamento economico per intero riferito all'orario contrattuale previsto dal CCNL applicato;
- c) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- d) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- e) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene



AREUS
Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 22/04/2026 al 07/05/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato