



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 116 del 31/03/2026

OGGETTO: Congedo straordinario retribuito frazionato per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 20115 – Aggiornamento al 28.02.2026

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTE le richieste con le quali il dipendente matricola 20115 ha chiesto di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza di familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, per giorni 78 per il periodo dal 19/08/2025 al 27/02/2026, in modalità frazionata, come nei mesi di seguito rappresentati:

- agosto 2025	giorni 5
- settembre 2025	giorni 10
- ottobre 2025	giorni 12
- novembre 2025	giorni 13
- dicembre 2025	giorni 9
- gennaio 2026	giorni 11
- febbraio 2026	giorni 18



PRESO ATTO dalla documentazione resa dal dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000, che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcun Istituto, che nessun altro familiare beneficia per lo stesso soggetto del congedo, che il beneficiario non è convivente ma ha la medesima residenza e nessun altro parente entro il terzo grado di parentela convive con la persona da assistere;

VISTO il D.lgs. N. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) D.lgs. 119/2011, il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave accertato ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di due anni;

VERIFICATO che il dipendente ha già fruito di complessivi 595 giorni di congedo per lo stesso soggetto disabile, come di seguito riassunto e agli atti del fascicolo personale:

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| - dal 01.08.2022 al 26.08.2023 | giorni 391 continuativi |
| - da settembre a dicembre 2023 | giorni 24 frazionati |
| - da gennaio a dicembre 2024 | giorni 108 frazionati |
| - da gennaio a luglio 2025 | giorni 72 frazionati |

CONSIDERATO che:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art. 42 comma 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili ai fini della contribuzione previdenziale (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2025, l'importo pari a € 57.038,00 (circolare INPS n. 26 del 30/01/2025 e per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di concedere il congedo straordinario frazionato per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, al dipendente matricola n. 20115 per il periodo dal mese di agosto 2025 al mese di febbraio 2026, rispettivamente per n. 78 giorni come elencato in premessa;
- b) di dare atto che il presente congedo di 78 giorni sommato ai precedenti 595 giorni fruiti, per **complessivi 673 giorni**, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- c) di dare atto che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinquies del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- d) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- e) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 31/03/2026 al 15/04/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato