



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 103 del 18/03/2026

OGGETTO: Aggiornamento periodo di congedo straordinario retribuito frazionato, concesso per anno 2025 e 2026 per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 20162 -

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	<i>Carmela Perrone</i>	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTE le richieste inoltrate nel corso dell'anno 2025 e 2026 con le quali il dipendente matricola 20162 ha chiesto di poter usufruire del congedo retribuito frazionato per assistenza a familiare con handicap grave (madre), ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs 26.03.2001 n. 151, modificato dal D.lgs n.119 del 18/07/2011, per n. 123 giorni come di seguito elencati:

- dal 03/11/2025 al 11/11/2025 giorni 9
- dal 13/11/2025 al 15/12/2025 giorni 33
- dal 17/12/2025 al 21/01/2026 giorni 36
- dal 25/01/2026 al 01/02/2026 giorni 8
- dal 06/02/2026 al 23/02/2026 giorni 18
- dal 25/02/2026 al 15/03/2026 giorni 19

VERIFICATO che il dipendente in parola ha già fruito nel 2024 di n. 42 giorni di congedo ai sensi del citato D.lgs n.151;

PRESO ATTO dalla documentazione resa dal dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000, che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcun Istituto, che il beneficiario non è convivente ma ha la medesima residenza, ovvero vive nello stesso stabile;



ACCERTATO che altro familiare, (ex dipendente Areus matricola 20165) ha già fruito di n. 45 giorni di congedo (dal 11/08/2025 al 24/09/2025) per lo stesso familiare disabile;

VISTO il del D. Lgs. n. 105/2022, il quale ha previsto il riconoscimento del congedo straordinario di cui all'articolo 42, comma 5, del decreto legislativo n. 151/2001 e dei permessi di cui all'articolo 33 della legge n. 104/1992 in favore di più richiedenti (eliminando il referente unico) per assistere lo stesso soggetto con disabilità in situazione di gravità, non modificando il principio del limite complessivo di due anni per per assistere la stessa persona, come chiarito dal messaggio INPS n. 4143 del 22/11/2023;

VISTO il D.lgs. N. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) D.lgs. 119/2011, il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave accertato ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di due anni;

CONSIDERATO che:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art. 42 comma 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili ai fini della contribuzione previdenziale (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2025, l'importo pari a € 57.038,00 (circolare INPS n. 26 del 30/01/2025 e per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di aggiornare la fruizione del congedo straordinario per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D.lgs 151/2001, per giorni n. 123, fruiti in modo frazionato nel 2025/2026 come indicato in premessa dal dipendente matricola n. 20162,;
- b) di dare atto che il presente congedo di 123 giorni sommato ai precedenti 42 giorni fruiti determinano un totale di 165 giorni;
- c) di dare atto che i 165 giorni sommati ad ulteriori 45 giorni fruiti da altro soggetto avente diritto al congedo (ex dipendente Areus matricola 20165), per complessivi 210 giorni rientrano nella



soglia dei due anni concedibili (730 giorni), limite complessivo per la stessa persona da assistere;

- d) di dare atto che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto1, lettera b), comma 5-quinquies del D.lgs 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- e) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- f) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 18/03/2026 al 02/04/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato