



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 68 del 13 / 02 / 2026

OGGETTO: Formalizzazione del congedo straordinario retribuito frazionato per assistenza familiare disabile in situazione di gravità, art 42 comma 5 del D.Lgs 151/2001 - Dipendente matricola n. 20033

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	<i>Mariangela Cadoni</i>	



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA l'istanza pervenuta in data 03/02/2026 con la quale il dipendente matricola 20033 ha chiesto di poter usufruire del congedo retribuito per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151, modificato dal D. Lgs. n.119 del 18/07/2011, per giorni 24 dal 05/02/2026 al 28/02/2026.

PRESO ATTO dalla documentazione resa dal dipendente, ai sensi dell'art 46 del DPR 445/2000:

- di prestare assistenza continuativa ed esclusiva al familiare portatore di handicap grave;
- che il familiare non è ricoverato a tempo pieno presso alcun istituto;
- che nessun altro familiare beneficia nello stesso periodo del congedo in oggetto;
- che il beneficiario seppur non convivente con la persona da assistere, risulta residente presso lo stesso indirizzo anagrafico, sebbene con interni differenti (Circolare del Ministero del Lavoro n. 3884 del 18 febbraio 2010);



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

VISTO il D. Lgs. n. 151/2001 art. 42, comma 5, modificato dall'art. 4 comma 1 lett. b) D.lgs. 119/2011, il quale dispone che, a sostegno del nucleo familiare ed in particolare del portatore di handicap, il soggetto legittimato alla fruizione, secondo l'ordine di priorità stabilito dalla predetta norma, ha diritto a fruire, per il soggetto con handicap grave accertato ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, del congedo della durata massima di due anni;

VERIFICATO che il dipendente ha già fruito di n. 317 giorni di congedo per assistenza a familiare con handicap grave, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D. Lgs n. 151/2001, come di seguito elencati:

- dal 03/09/2024 al 04/05/2025 giorni 244
- dal 24/11/2025 al 04/02/2026 giorni 73

CONSIDERATO che:

- durante il periodo di congedo, il dipendente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico (art. 42 comma 5 ter);
- i periodi di congedo straordinario utili ai fini della contribuzione previdenziale (Inpdap Circolari 2/2002, 31/2004 e 22/2011) non sono utili alla maturazione delle ferie, 13° mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- l'indennità a lordo della contribuzione riferita sia alla quota a carico del lavoratore che a carico dell'Ente, spetta fino a un importo complessivo annuo, rivalutabile annualmente sulla base della variazione dell'indice Istat, che non può eccedere, per l'anno 2026, l'importo pari a € 57.837,00 (circolare INPS n. 6 del 30/01/2026);

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di formalizzare la fruizione del congedo straordinario frazionato per assistenza a familiare disabile in stato di gravità, di cui all'art 42, comma 5, del D. Lgs 151/2001, da parte del dipendente matricola 20033 nelle giornate dal 05/02/2026 al 28/02/2026;
- b) di dare atto che il presente congedo di 24 giorni sommato ai precedenti 317 giorni fruiti, per complessivi 341 giorni, rientrano nella soglia dei due anni concedibili (730 giorni);
- c) di dare atto che, ai sensi dell'art. 42 comma 5, modificato dall'art. 4 punto 1, lettera b),



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

comma 5-quinquies del D. Lgs. 119/2011, il predetto congedo non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

d) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;

e) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;

f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 13/02/2026 al 28/02/2026

Il Responsabile delle Funzioni degli Affari Generali

il Delegato