

AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____, ai sensi del DPR 220/2001, è indetta una Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 (due) incarichi a tempo pieno e determinato per 12 mesi, nel profilo di:

COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE – INGEGNERE CLINICO

AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI

da inserire nella Struttura “SSD - Accreditamento Rete Emergenza/Urgenza Gestione Tecnologica e Logistica Sanitaria” c/o la sede legale dell’AREUS in NUORO.

Si specifica che la sede abituale di lavoro è la Sede Legale ma il candidato dovrà anche recarsi per almeno 2 (due) giorni a settimana presso le Sedi Operative dell’AREUS, presso gli Enti del Terzo Settore convenzionati con il 118 o gli Enti di Formazione accreditati, secondo un calendario stabilito annualmente dal Dirigente della SSD e per le finalità istituzionali a tale Struttura assegnate. Le trasferte di cui sopra saranno effettuate con mezzo aziendale.

Il presente Avviso è disciplinato dalle norme di cui al D. Lgs. 502/1992 e smi, al D. Lgs. 165/2001 e smi, al DPR 220/2001 e al DPR 487/1994 e smi, in quanto applicabili.

ART. 1 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla Selezione coloro che, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione della domanda, siano in possesso dei requisiti di ammissione di seguito elencati:

A – Requisiti generali

1) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell’Unione Europea.

Ai sensi dell’art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e dell’art. 25, comma 2 del D. Lgs. 251/2007, così come modificati dall’art. 7 della L. 97/2013, possono altresì partecipare alla Selezione:

- a) i cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- b) i cittadini di Paesi Terzi titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o

titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana. I candidati che si trovano in una delle condizioni di cui ai punti a) e b) dovranno allegare, a pena di esclusione, idonea documentazione comprovante il possesso di detti requisiti.

- 2) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico.
- 3) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impegno presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- 4) Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente.
- 5) Aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).
- 6) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, viene effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio.
- 7) Possesso di patente cat. B.

La partecipazione alla Selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. 127/1997 salvo deroghe dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione. A norma della L. 125/1991 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

B – Requisiti specifici

- Titolo di studio:
 - Diploma di Laurea in Ingegneria biomedica (conseguita in base al pregresso ordinamento)
 - Laurea Specialistica in Ingegneria biomedica (26/S)
 - Laurea Magistrale in Ingegneria biomedica (LM-21).

I candidati in possesso di titoli di studio equipollenti a quelli richiesti dal presente bando dovranno indicare nella domanda di partecipazione gli estremi della normativa che ha conferito l'equipollenza al titolo di studio posseduto e la Classe di Laurea (se di nuovo ordinamento). L'equipollenza o l'equivalenza dei predetti titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione

analogica. A tal proposito il candidato dovrà indicare nella domanda di partecipazione alla Selezione gli estremi del provvedimento legislativo o ministeriale che prevede l'equipollenza o l'equiparazione.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla Selezione. Il candidato, all'atto dell'iscrizione, deve allegare il Decreto Ministeriale di riconoscimento.

- Abilitazione all'esercizio professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione alla Selezione fermo restando l'obbligo di iscriversi all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di ammissione alla Selezione.

ART. 2 – ESCLUSIONI

Costituiscono cause di esclusione della presente procedura:

- l'utilizzo di modalità di presentazione della domanda alla selezione diverse da quella indicata nel bando;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità;
- il mancato possesso di uno dei requisiti generali e specifici;
- il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
- il mancato rispetto del termine di scadenza indicato nell'art. 3 del presente avviso.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di ammissione alla procedura selettiva dovrà pervenire entro le ore 23:59:59 del 15° giorno dalla data di pubblicazione esclusivamente utilizzando la Piattaforma Unica di Reclutamento (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda alla nota circolare n. 1/2022 della Presidenza del consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica.

La registrazione al predetto portale è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64, commi 2- quater e 2-nonies del d. Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. 196/2003. Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione saranno, pertanto, trattati esclusivamente per finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica disponibile sul portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- compilazione on line del proprio curriculum vitae;
- inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il tasto “Conferma e Invia” nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica riportante l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica, rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Al suddetto codice univoco si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti alle fasi concorsuali. In caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale “InPA” ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui quest'ultima sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita).

È esclusivamente cura del candidato provvedere a notificare all'Amministrazione procedente qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

La domanda di partecipazione viene resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni ivi contenute sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno deferiti all'Autorità Giudiziaria e puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione procedente ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

La partecipazione al presente bando comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente bando nonché di quelle contrattuali.

Non verranno prese in considerazione domande inviate con modalità diverse da quella sopra descritta

o presentate anticipatamente rispetto alla data di pubblicazione.

Il bando è pubblicato nel sito web aziendale www.areus.sardegna.it - su Albo Pretorio, nella sezione Bandi di Concorso e selezione e su Avvisi.

Ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare copia di un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. L'Amministrazione si riserva di provvedere, anche d'ufficio, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa alle esperienze e competenze dichiarate. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dalla procedura, dandone comunicazione agli interessati.

Il termine indicato è perentorio.

ART. 4 – NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE E VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con Deliberazione del Direttore Generale come di seguito specificato, ai sensi del DPR 220/2001:

- Presidente (Personale in servizio presso le Aziende del SSR con qualifica di Dirigente del ruolo professionale);
- Componenti (due operatori appartenenti allo stesso profilo scelti tra il personale in servizio presso le Aziende del SSR);
- Segretario (un dipendente amministrativo dell'Azienda di categoria non inferiore inquadrato nell'Area degli Assistenti - ex Categoria C).

Ai fini della formulazione della graduatoria di merito la Commissione dispone complessivamente di 50 punti di cui 20 per la valutazione dei titoli e 30 per il colloquio così ripartiti:

TITOLI	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE
TITOLI DI CARRIERA	10
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	3
PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI	3
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	4
COLLOQUIO	30

ART. 5 – COLLOQUIO

Il colloquio verterà sulle seguenti materie inerenti al profilo messo a selezione:

- Organizzazione complessiva dell'Azienda Regionale Emergenza Urgenza della Regione Sardegna;
- Predisposizione di Capitolati Tecnici per la fornitura di apparecchiature elettromedicali;
- Enti del Terzo Settore convenzionati con il Servizio 118 AREUS;
- Registro Regionale DAE;
- Accredimento degli Enti che erogano corsi BLSD, P-BLSD e DAE sul territorio regionale.

A ciascun candidato verranno posti 2 (due) quesiti a riguardo, quesiti che saranno estratti dal candidato stesso da una rosa di domande precedentemente elaborati dalla Commissione Esaminatrice.

Per il colloquio la Commissione dispone di 30 punti. I criteri di valutazione verteranno su:

- sviluppo logico dell'argomento;
- aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di approfondimento;
- chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi.

I candidati che non raggiungeranno una valutazione minima pari a 21/30 al colloquio non saranno considerati idonei alla Selezione e relativa graduatoria di merito.

Informazioni circa il luogo e la data di convocazione per l'espletamento del colloquio verranno pubblicate sul sito web aziendale www.areus.sardegna.it – nella **Sezione Avvisi** con un preavviso di almeno 7 (sette) giorni.

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora fissati, determina l'esclusione dalla procedura.

ART. 6 – FORMAZIONE ED APPROVAZIONE GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di valutazione da parte della Commissione, il Responsabile del Procedimento, sulla scorta dei punteggi riportati da ciascun candidato, formula la graduatoria finale, nel rispetto di eventuali preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1997, e la trasmette, unitamente al verbale al Direttore della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali per l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul sito aziendale www.areus.sardegna.it - su Albo Pretorio, nella sezione Bandi di Concorso e selezione e su Avvisi.

La validità della graduatoria avrà durata biennale decorrente dalla data della pubblicazione della stessa. Le comunicazioni in ordine all'esito della procedura selettiva saranno date ai candidati esclusivamente mediante la pubblicazione della graduatoria finale di merito nel sito aziendale sopra specificato.

ART. 7 – ADEMPIMENTI DEI CANDIDATI IDONEI

I candidati dichiarati idonei saranno invitati dall'Azienda ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di 30 (trenta) giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla Selezione, i documenti di rito prescritti per l'assunzione ai Ferma restando la facoltà dell'AREUS di assumere gli idonei della selezione nell'arco del biennio di validità della graduatoria, ai fini della stipula del contratto individuale a tempo pieno e determinato, i candidati utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a manifestare la propria disponibilità all'assunzione entro il termine che si provvederà ad assegnare a pena di decadenza dei diritti conseguenti alla partecipazione alla selezione, fatti salvi giustificati e comprovati motivi oggettivi. Scaduto inutilmente il termine assegnato l'Amministrazione non darà luogo alla stipula del contratto. Ogni comunicazione afferente alla selezione verrà trasmessa al candidato, all'indirizzo pec indicato nella domanda.

L'Azienda provvederà all'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione specifica secondo quanto stabilito dalla normativa vigente. Una volta verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data della presa di servizio e la sede di destinazione. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio. Il candidato assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova ai sensi delle vigenti norme contrattuali. Decade dall'impiego chi abbia conseguito l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. L'Azienda, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, procederà a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

ART. 8 – TUTELA DELLA PRIVACY

Al fine di dar esecuzione alla procedura selettiva sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale nonché quelli relativi al curriculum formativo e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per i titoli e formulare la graduatoria. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici ed automatizzati e comunque mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. Il D. Lgs. 196/03 come modificato dal D. Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (Ue) 2016/679, aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione europea 127 del 23 maggio 2018, stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

Il titolare e responsabile del trattamento dei dati personali è AREUS, con sede Legale in Via Luigi

Oggiano, 25 – 08100 Nuoro.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il candidato accetta integralmente, senza riserve o eccezioni, il contenuto degli articoli di cui si compone il presente bando, che dichiara di ben conoscere ed accetta altresì tutte le prescrizioni e precisazioni ivi contenute, nonché quelle che attualmente disciplinano o integreranno lo stato giuridico ed economico del personale.

L'Azienda si riserva la facoltà di integrare, modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando di selezione o di riaprire e/o assegnare nuovi termini in qualunque momento qualora ricorrano motivi legittimi o per ragioni di pubblico interesse e per effetto di disposizioni di legge sopravvenute ferme restando le condizioni e i requisiti previsti dal presente bando che il candidato esplicitamente accetta all'atto della presentazione della domanda di selezione.

Ogni informazione potrà essere richiesta al seguente numero di telefono: 0784/1733920.

Il Direttore della SC Risorse Umane
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene