



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 27 del 26/01/2026

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità al proficuo lavoro e liquidazione indennità connesse, dipendente matricola 20124 – Infermiere, Area professionisti della salute

Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	Carmela Perrone	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

DATO ATTO che la Giunta Regionale della Sardegna, con Deliberazione n. 68/6 del 31 dicembre 2025, ha individuato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'AREUS, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n. 24/2020 e dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1 del 07/01/2026 di presa d'atto della citata D.G.R. n.68/6 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Direttore Generale dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMesso che con nota PG/2025/6702 del 08/04/2025 il dipendente matricola 20124, Infermiere a tempo indeterminato-Area professionisti della salute e funzionari, ha chiesto alla Commissione Medica Legale Inps di Cagliari di essere sottoposto a visita medica ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge 335/1995;

ACQUISITO il verbale della Commissione Medica di Cagliari BL/G-N.000831732026012111123017 pervenuto in data 23/01/2026, il cui giudizio medico legale è il seguente:

- non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.lgs 165/01, e se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;
- Giudizio ai fini dell'art.2 comma 12 della Legge 335/95: non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

RILEVATO come il giudizio medico legale non consente il mantenimento in servizio del dipendente in parola e che non possa che proporsi da parte dell'Azienda la risoluzione del rapporto per inabilità con decorrenza dal 24 gennaio 2026 (ultimo giorno di servizio il 23/01/2026);

VISTO l'art. 53, comma 1, lettera c) del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024 il quale stabilisce che deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, pari alla retribuzione di 4

mesi in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

che il dipendente, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. 95 del 2012 convertito in L. n. 135/2012, ed in applicazione dei pareri DPF n. 40033 del 08/10/2012 e MEF n. 94806 del 09/11/2012, ha diritto alla liquidazione di n. 67 giorni di ferie maturati alla data di cessazione;

ACCERTATO pertanto, di dover corrispondere alla matricola 20124 a titolo di indennità di mancato preavviso l'importo di € 10.852,72; nonché l'importo complessivo di € 7.547,68 per l'indennità sostitutiva di ferie pari a complessivi n. 67 giorni;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di procedere, a seguito del giudizio di inabilità al proficuo lavoro espresso dalla Commissione Medica dell'Inps di Cagliari, alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola 20124, Infermiere a tempo indeterminato – Area professionisti della salute e funzionari, con decorrenza dal 24 gennaio 2026 (ultimo giorno di lavoro il 23/01/2026);
- b) di liquidare al medesimo, ai sensi dell'art.53, comma 1, lettera c) del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024, l'importo di € 10.852,72 a titolo di indennità di mancato preavviso e di imputare la spesa complessiva di € 14.358,15 come segue:
 - € 10.852,72 al conto A509010801–competenze fisse del personale-ruolo sanitario–comparto;
 - € 2.582,95 al conto A509010806 – oneri sociali del personale – ruolo sanitario–comparto;
 - € 922,48 al conto A509010807 – IRAP del personale – ruolo sanitario–comparto;
- c) di liquidare al medesimo l'importo di € 7.547,68 a titolo di indennità sostitutiva ferie e di imputare la spesa complessiva di € 9.985,58 come segue:
 - € 7.547,68 al conto A509010805 - altri costi del personale – ruolo sanitario–comparto;
 - € 1.796,35 al conto A509010806 – oneri sociali del personale – ruolo sanitario–comparto;
 - € 641,55 al conto A509010807 – IRAP del personale – ruolo sanitario–comparto;
- d) di dare atto che risulta omesso nel presente provvedimento ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi del D.Lgs n.101/2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni;



- e) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- f) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene**

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 26/01/2026 al 10/02/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato