RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. ATREU SUD - DIPARTIMENTO DELLA GOVERNANCE DELLA RETE DEL SOCCORSO PRE-OSPEDALIERO – AREUS SARDEGNA – RIAPERTURA TERMINI DELIBERAZIONE N. 321 DEL 28.11.2025 GIA' INDETTA CON DELIBERAZIONE ARES N. 78 DEL 06/03/2024.

Il giorno dodici del mese di Ottobre dell'anno duemilaventisei, alle ore 09:12, presso gli Uffici siti al quinto piano, Sala Riunioni, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Atreu Sud dell'Areus Sardegna, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 224 del 11/08/2026, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Stefano Sau	Direttore Sanitario Areus Sardegna – componente di diritto
Dott.ssa Fabiana Frosini	Direttore U.O.C. Pronto Soccorso e Medicina D'Urgenza Lucca - Presidente
Dott. Daniele D'Ambrosio	Direttore U.O.C. Medicina Interna Asl Caserta - Componente
Dott. Ugo Paliani	Direttore SC Medicina Interna Ospedale MVT di Todi (PG) Usl Umbria 1 - Componente
Sig.ra Alice Calabrò	Collaboratore amministrativo ARES Sardegna – segretario verbalizzante

La Commissione:

ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;

ha nominato il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona della Dott.ssa Fabiana Frosini.

ha preso atto:

- che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, indice ed espleta, in nome e per conto dell'Areus Sardegna , le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di

Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii., secondo quanto disposto dal protocollo operativo aggiornato, trasmesso con nota prot. n. PG/2023/0023023 del 03/03/2023;

- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 321 del 28.11.2025 si è provveduto a riaprire i termini e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico, selezione già indetta con deliberazione n. 78 del 06.03.2024;
- della nota acquisita al prot. n. PG/2026/0020392 del 03.04.2026 recante "Atti di indirizzo conferimento incarichi gestionali Areus Sardegna" l'Assessorato Regionale dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, ha trasmesso alla Direzione Generale dell'Areus Sardegna e alla Direzione Generale Ares Sardegna, l'autorizzazione a procedere alla prosecuzione delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi richiamate, tra le quali risulta compresa la selezione per il conferimento incarico di Direttore SC Atreu Sud;
- che con atto deliberativo ARES n. 48 del 16/03/2026 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME
1	Argiolas	Federico
2	Farina	Giancarlo
3	Innocenzi	Stefano
4	Pedditzi	Sabrina
5	Spada	Claudia

- che con pec del 05/10/2026, la Dott.ssa Claudia Spada e il Dott. Federico Argiolas, hanno comunicato la rinuncia alla selezione in parola;
- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Atreu Sud dell'Areus, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
  - analisi del curriculum, dei titoli professionali posseduti dal candidato, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
  - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti aree:
  - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
  - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
  - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;

Risulta necessario il conseguimento della soglia minima affinché i candidati possano essere dichiarati idonei.

- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati con nota trasmessa tramite PEC in data 24/08/2026, per sostenere il colloquio, presso la Sala Riunioni al 5° piano, dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius.
- La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.
- Il giorno dodici del mese di Ottobre dell'anno duemilaventisei, alle ore 11:40 si è proceduto all'identificazione dei candidati.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.
La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'Areus Sardegna per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna;

- La graduatoria dei candidati idonei come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE AREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE AREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	**FARINA**	**GIANCARLO**			**5,0000**	**81,8350**
2	**INNOCENZI**	**STEFANO**			**5,0000**	**80,3600**
3	**PEDDITZI**	**SABRINA**			**5,0000**	**73,6000**

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 12/10/2026, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 4 pagine.

Alle ore 12:50 dichiara chiusi i lavori.

- Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: FIRMATO

I Componenti FIRMATO

FIRMATO

FIRMATO

Segretario Verbalizzante FIRMATO