



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 316 del 23/12/2025

**OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
verticale dipendente matricola 10178 – Operatore tecnico – Area del personale di
supporto**

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	Carmela Perrone	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24"

VISTE:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 1 del 6 maggio 2025, di presa d'atto della citata D.G.R. n. 23/12;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 37 del 13 giugno 2025, del Dott. Stefano Sau quale Direttore Sanitario dell'Azienda;

VISTA la D.G.R. n. 55/1 del 24 ottobre 2025, con la quale la Giunta Regionale ha disposto la proroga, per un periodo massimo di sei mesi e comunque fino all'insediamento dei nuovi Direttori Generali, degli incarichi dei Commissari Straordinari, tra cui quello dell'AREUS;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 185 del 28 ottobre 2025, di presa d'atto della proroga dell'incarico del Commissario Straordinario;

VISTO l'Atto Aziendale dell'AREUS, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 19 gennaio 2023 e dichiarato conforme con D.G.R. n. 3/36 del 27 gennaio 2023

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la richiesta prot. 21338 del 13/11/2025 con la quale il dipendente matr.10178, Operatore tecnico – Area del personale di supporto chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo verticale, a decorrere dal 01.02.2026, nella misura del 58,33% corrispondente a 21 ore settimanali, articolato su 3 turni da svolgersi dal lunedì al venerdì;

ACQUISITO agli atti d'ufficio il parere favorevole del Direttore della Struttura di appartenenza;

RICHIAMATI gli artt. 73 e 74, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021 che consentono all'Azienda di trasformare, su richiesta del dipendente, il rapporto di lavoro da tempo pieno a "tempo parziale", e l'art. 75 del CCNL che regola il principio della proporzionalità del trattamento economico alla durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche;



ACCERTATO che, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva come disposto dall'art. 73, comma 2 del CCNL di cui sopra;

CONSIDERATO che la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 58,33% del tempo pieno corrispondente a 21 ore settimanali (orario articolato dal lunedì al venerdì) alla dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art. 1, comma 56 della L. 662/96 e dal comma 6 del citato art. 73;

RITENUTO pertanto, di accogliere la richiesta del dipendente in parola procedendo alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale per 21 ore settimanali con decorrenza dal 01.02.2026;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) accogliere la richiesta del dipendente matricola 10178 – Operatore tecnico – Area del personale di supporto e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 21 ore settimanali, pari al 58,33% del tempo pieno dal 01.02.2026;
- b) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro stesso da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- c) di corrispondere al dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa dalla decorrenza indicata;
- d) di riconoscere al dipendente il trattamento previdenziale e di fine rapporto ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 554/1988 e s.m.i.;
- e) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- f) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene



Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 23/12/2025 al 07/01/2026

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato