



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 293 del 12/11/2025

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità al proficuo lavoro e liquidazione indennità connesse, dipendente matricola 20113 – Infermiere, Area professionisti della salute

Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	Carmela Perrone	

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025, recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24";

RICHIAMATA la D.G.R. n. 23/12 del 27 aprile 2025, avente ad oggetto "Articolo 14 della L.R. 11 marzo 2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina del Commissario Straordinario", con la quale è stato nominato il Dott. Angelo Maria Serusi quale Commissario Straordinario dell'AREUS;

VISTE le Deliberazioni del Commissario Straordinario AREUS n. 1 del 6 maggio 2025, di presa d'atto della citata D.G.R. n. 23/12, e n. 36 e n. 37 del 13 giugno 2025, di nomina rispettivamente del Dott. Marco Biagini quale Direttore Amministrativo e del Dott. Stefano Sau quale Direttore Sanitario dell'Azienda;

VISTA la D.G.R. n. 55/1 del 24 ottobre 2025, con la quale la Giunta regionale ha disposto la proroga, per un periodo massimo di sei mesi e comunque fino all'insediamento dei nuovi Direttori Generali, degli incarichi dei Commissari Straordinari, tra cui quello dell'AREUS;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 185 del 28 ottobre 2025, di presa d'atto della proroga dell'incarico del Commissario Straordinario e, conseguentemente, degli incarichi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ai sensi dell'art. 14, comma 4, della L.R. n. 8/2025;

VISTO l'Atto Aziendale dell'AREUS, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 17 del 19 gennaio 2023 e dichiarato conforme con D.G.R. n. 3/36 del 27 gennaio 2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMesso che con nota PG/2025/5126 del 19/03/2025 il dipendente matricola 20113, Infermiere a tempo indeterminato-Area professionisti della salute e funzionari, ha chiesto alla Commissione Medica Legale Inps di Cagliari di essere sottoposto a visita medica ai sensi dell'art.2, comma 12, della Legge 335/1995;

ACQUISITO il verbale della Commissione Medica di Cagliari BL/S-N.000812902025110410392970 pervenuto in data 06/11/2025, il cui giudizio medico legale è il seguente:

- non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.lgs 165/01, e se previsto/richiesto e ricorra il caso) a proficuo lavoro, per patologie allo stato degli atti mai valutate ai fini della dipendenza da causa di servizio;



RILEVATO come il giudizio medico legale non consenta il mantenimento in servizio del dipendente in parola e che non possa che proporsi da parte dell'Azienda la risoluzione del rapporto per inabilità con decorrenza dal 07 novembre 2025 (ultimo giorno di servizio il 06/11/2025);

VISTO l'art. 53, comma 1, lettera c) del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024 il quale stabilisce che deve essere corrisposta l'indennità sostitutiva del mancato preavviso, pari alla retribuzione di 4 mesi in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

che il dipendente, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. 95 del 2012 convertito in L. n. 135/2012, ed in applicazione dei pareri DPF n. 40033 del 08/10/2012 e MEF n. 94806 del 09/11/2012, ha diritto alla liquidazione di giorni n. 59 di ferie e 3 di festività soppresse maturati sino alla data di cessazione;

ACCERTATO pertanto, di dover corrispondere alla matricola 20113 a titolo di indennità di mancato preavviso l'importo di € 10.626,96; nonché l'importo complessivo di € 6.523,12 per l'indennità sostitutiva di ferie e festività soppresse pari a complessivi n. 62 giorni;

RITENUTO pertanto di provvedere in merito;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di procedere, a seguito del giudizio di inabilità al proficuo lavoro espresso dalla Commissione Medica dell'Inps di Cagliari, alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente matricola 20113, Infermiere a tempo indeterminato – Area professionisti della salute e funzionari, con decorrenza dal 07 novembre 2025 (ultimo giorno di lavoro il 06/11/2025);
- b) di liquidare al medesimo, ai sensi dell'art. 53, comma 1, lettera c) del Ccnl Comparto Sanità Triennio 2022-2024, l'importo di € 10.626,96 a titolo di indennità di mancato preavviso e di imputare la spesa complessiva di € 14.059,47 come segue:
 - € 10.626,96 al conto A509010801 – competenze fisse del personale – ruolo sanitario – comparto;
 - € 2.529,22 al conto A509010806 – oneri sociali del personale – ruolo sanitario – comparto;
 - € 903,29 al conto A509010807 – IRAP del personale – ruolo sanitario – comparto;
- c) di liquidare al medesimo l'importo di € 6.523,12 a titolo di indennità sostitutiva ferie e di imputare la spesa complessiva di € 8.630,09 come segue:
 - € 6.523,12 al conto A509010805 - altri costi del personale – ruolo sanitario – comparto;
 - € 1.552,50 al conto A509010806 – oneri sociali del personale – ruolo sanitario – comparto;
 - € 554,47 al conto A509010807 – IRAP del personale – ruolo sanitario – comparto;



- d) di dare atto che risulta omesso nel presente provvedimento ogni riferimento che consenta l'individuazione del soggetto interessato e di ogni dato sensibile, per il rispetto della privacy ai sensi del D.Lgs n.101/2018, recante disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale al regolamento (UE) 2016/679 e successive modificazioni ed integrazioni;
- e) di demandare l'esecuzione del presente provvedimento al Servizio – Gestione del Personale e delle relazioni Sindacali;
- f) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- g) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 12/11/2025 al 27/11/2025

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato