



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 254 del 26/09/2025

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale dipendente matricola 10125 – Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari.

SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore/ Responsabile Procedimento	Dott.ssa Efisina Emanuela Mele	

IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24";

VISTA la DGR n. 23/12 del 27/04/2025 con oggetto: "Articolo 14 della L. R. 11 marzo 2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina del Commissario Straordinario";

VISTE:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 1 del 06/05/2025 di presa d'atto della citata DGR n. 23/12 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Commissario Straordinario dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);
- le Deliberazioni del Commissario Straordinario AREUS n. 36 e n. 37 del 13 /06/2025 di nomina rispettivamente del Dott. Marco Biagini quale Direttore Amministrativo e del Dott. Stefano Sau quale Direttore Sanitario della Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della LR 11 settembre 2020 n. 24 con DGR n. 3/36 del 27/01/2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 83 del 17/07/2025 con cui è conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali dell'AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08/03/2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06/03/2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di prevenzione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che con istanza protocollo n. PG/2025/15321 del 19/08/2025, la dipendente - matricola 10125, ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

RICHIAMATI gli artt. 73, 74 e 75 del CCNL Comparto Sanità – Triennio 2019-2021 che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo parziale;

RICHIAMATO, per quanto di competenza, il D. Lgs. 81/2015;

PRESO ATTO che il Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche ha espresso, con nota protocollo PG/2025/15793 del 29/08/2025, parere favorevole alla concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale;

ACCERTATO che, il numero dei rapporti di lavoro a tempo parziale, a tutt'oggi non ha superato il limite del 25% della dotazione organica complessiva per il profilo professionale della dipendente, limite fissato dall'art. 73, comma 2 del CCNL di cui sopra;



AREUS

Azienda Regionale
Emergenza Urgenza
Sardegna



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

CONSIDERATO che la prestazione lavorativa è configurata nella misura del 66,66% del tempo pieno (corrispondente a 24 ore settimanali) e che pertanto alla dipendente non è consentito lo svolgimento di altra attività lavorativa, subordinata o autonoma, ai sensi dell'art. 1, comma 56 della L. 662/96 nonché dello stesso art. 73, comma 6 del CCNL di riferimento;

RITENUTO pertanto, di accogliere la richiesta della dipendente matricola 10125, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 24 ore settimanali, pari al 66,66 % del tempo pieno, in due turni settimanali da 12 ore per un anno, a far data dal 07/01/2026 e fino al 06/01/2027;

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di accogliere la richiesta della dipendente matricola 10125, Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari e di concedere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale, con prestazione lavorativa di n. 24 ore settimanali, pari al 66,66% del tempo pieno, in due turni settimanali da 12 ore, per la durata di un anno, a far data dal 07/01/2026 e fino al 06/01/2027;
- b) di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro che disciplini la trasformazione del rapporto di lavoro stesso da tempo pieno a tempo parziale verticale;
- c) di corrispondere alla dipendente il trattamento economico proporzionato alla prestazione lavorativa per tutto il periodo di riferimento;
- d) di riconoscere alla dipendente il trattamento previdenziale e di fine rapporto ai sensi dell'art. 8 del D. Lgs. 554/1988 e s.m.i.;
- e) di trasmettere il presente atto alla SC Risorse Umane e Relazioni per gli adempimenti di competenza;
- f) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

Il Direttore della SC Risorse Umane e
Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene

Si attesta che la presente Determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 26/09/2025 al 11/10/2025

Il Direttore SC Affari Generali e Legali Dott. Francesco Mario Bomboi

Il Delegato