



SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 212 del 24/07/2025

OGGETTO: Risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età - Dipendente Boero Marco - matricola 20243, Operatore tecnico specializzato - Area degli Operatori

Servizio delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali e delle relazioni Sindacali		
Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	Carmela Perrone	



IL DIRIGENTE

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante "Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n.24"

VISTA la D.G.R. n. 23/12 del 27/04/2025 con oggetto: "Articolo 14 della L. R. 11 marzo 2025, n. 8. Adeguamento organizzativo-funzionale e commissariamento dell'azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS). Nomina del Commissario Straordinario",

VISTE:

- la Deliberazione del Commissario Straordinario AREUS n. 1 del 06/05/2025 di presa d'atto della citata D.G.R. n.23/12 di nomina del Dott. Angelo Maria Serusi quale Commissario Straordinario dell'Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna (AREUS);
- le Deliberazioni del Commissario Straordinario AREUS n. 36 e n. 37 del 13 /06/2025 di nomina rispettivamente del Dott. Marco Biagini quale Direttore Amministrativo e del Dott. Stefano Sau quale Direttore Sanitario della Azienda Regionale dell'Emergenza e Urgenza della Sardegna;

VISTO l'Atto Aziendale, approvato con Deliberazione del Direttore Generale AREUS n. 17 del 19/01/2023 e dichiarato conforme ai sensi dell'art. 16, comma 2, della L. R. 11 settembre 2020 n. 24 con D.G.R. n. 3/36 del 27.01.2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale dell'AREUS n. 83 del 14.07.2025 con cui è stato conferito alla Dott.ssa Alessia Polimene l'incarico di Direttore della SC delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali della AREUS;

VISTO il Regolamento per la predisposizione, l'adozione e la formalizzazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali approvato con Deliberazione n. 57 del 08.03.2019 e modificato con Deliberazione n. 42 del 06.03.2020;

ACCERTATA in capo al Dirigente proponente l'assenza di cause di incompatibilità in relazione alle normative vigenti in materia di Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici e di revensione della corruzione e che non risultano essere presenti situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTA la Legge 214 del 22/12/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, la quale all' art. 24 ha previsto i nuovi requisiti prescritti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, che per il biennio 2025/2026 rimarrà fissato a 67 anni;

ACCERTATO che il dipendente Boero Marco, nato il 09/09/1958, Operatore tecnico specializzato a tempo indeterminato – Area degli Operatori, nel mese di settembre del 2025 compirà 67 anni di età nonché il requisito minimo contributivo previsto per la pensione di vecchiaia;

VISTO l'art. 73, comma 1 e 2 del CCNL 2016/2018 Comparto sanità, che disciplina le cause di cessazione del rapporto di lavoro e che al punto a) prevede che avvengano al compimento del limite di eta'...omissis..ai sensi delle norme di legge in vigore; la risoluzione del rapporto di lavoro

avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età;

RITENUTO pertanto di disporre la cessazione dal servizio del dipendente Boero Marco per limiti di età dal 01 ottobre 2025;

DATO ATTO che, con la firma del presente provvedimento, il proponente ne attesta la completezza, la regolarità tecnica e la legittimità;

Per le motivazioni sopra riportate

DETERMINA

DI PRENDERE ATTO della premessa narrativa, quale parte integrante del presente dispositivo e, per l'effetto:

- a) di predisporre la risoluzione del rapporto di lavoro per limiti di età a decorrere dal 01 ottobre 2025 (ultimo giorno di servizio il 30/09/2025) del dipendente Boero Marco, Operatore tecnico specializzato a tempo indeterminato - Area degli Operatori;
- b) di demandare alla SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali l'esecuzione del presente provvedimento, per quanto di rispettiva competenza, ponendo in essere tutti i necessari successivi adempimenti;
- c) di trasmettere copia del presente atto all'interessato;
- d) di disporre la pubblicazione del presente atto presso l'Albo Pretorio on-line aziendale, ai fini della sua esecutività ed efficacia.

**Il Direttore
SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Alessia Polimene**



Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'AREUS dal 24/07/2025 al 08/08/2025.

Il Responsabile della SC Affari Generali e Legali dott. Francesco Bomboi

Il Delegato