

SCHEMA TIPO DI CONTRATTO REGOLANTE IL RAPPORTO DI LAVORO

DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO DELL'AZIENDA

REGIONALE DELL'EMERGENZA E URGENZA DELLA SARDEGNA

(AREUS)

PREMESSO CHE

Il Direttore generale dell'Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS), con proprio provvedimento n. del, ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 10 del 28 luglio 2006 e s.m.i., ha nominato Direttore Amministrativo/Sanitario il dott., il quale ha prodotto, in data formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.lgs n. 502/1192 e s.m.i.;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra

il Direttore generale dell'Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna (AREUS), (c.f.....), dott., nato a, domiciliat_ per la carica in, via/piazza, n.

e

il dott., nato a il, residente a, via/piazza, n., (codice fiscale.....), che accetta l'incarico conferitogli

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il dott. si impegna a svolgere le funzioni di Direttore

Allegato D alla Delib.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017

amministrativo/sanitario stabilite dal D.lgs 502/1992 e s.m.i. nonché quelle di cui alla L.R. n. 10/2006 e s.m.i., prestando la propria opera a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda.

Art. 2

Il Direttore amministrativo/sanitario nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 1, risponde al Direttore generale.

Art. 3

Il Direttore amministrativo/sanitario deve mantenere il segreto e non può, quindi, dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivarne un danno per l'Azienda o per la Regione Sardegna, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio per terzi. Diversamente il Direttore generale ha facoltà di valutare la permanenza del rapporto fiduciario.

Art. 4

Il compenso annuo, al lordo di oneri e ritenute di legge, da corrisondersi al Direttore amministrativo/sanitario dell'Azienda regionale dell'emergenza e urgenza della Sardegna a carico del proprio bilancio, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, verrà determinato in conformità a quanto previsto dall'art. 2, comma 5 del D.P.C.M. n. 502/1995 così come modificato dal D.P.C.M. 319/2001, nella misura dell'80% della retribuzione prevista per i Direttori generali dalla D.G.R. n. 51/1 del 23.09.2016, ed è pari a Euro (...../00).

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda sanitaria ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con riferimento alla misura del predetto compenso si stabilisce, inoltre, che il

Allegato D alla Delib.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017

medesimo subirà un automatico adeguamento *in melius* qualora, *medio tempore*, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai Direttori amministrativo/sanitario delle Aziende sanitarie.

Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni in sedi diverse rispetto a quella dell'Azienda nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

Art. 5

Il compenso di cui al primo comma dell'art. 4 può essere integrato da una quota annua della misura massima del 20% del medesimo, sulla base della valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore generale.

La corresponsione di tale quota è subordinata alla verifica da part del Direttore generale, da effettuarsi mediante appositi indicatori.

Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolamentato dal presente contratto e cessa (fatte salve le circostanze di cui al terzo capoverso del successivo art. 7), decorsi anni dalla data di sottoscrizione, salvo rinnovo; esso si configura come rapporto di lavoro autonomo al quale, per quanto qui non specificatamente previsto, si applicano, per le parti di interesse, le disposizioni del D.lgs n. 502/1992 e s.m.i., del DPCM n. 502/1995, le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile, nonché le norme regionali.

In caso di dimissioni anticipate, il Direttore amministrativo/sanitario è obbligato a

darne preavviso almeno 60 giorni prima al Direttore generale a mezzo di lettera raccomandata/pec; in tal caso saranno corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine, dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso, calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il Direttore amministrativo/sanitario avrebbe dovuto percepire.

Art. 7

In caso di assenza o impedimento del Direttore amministrativo/sanitario che si protragga oltre sei mesi, il Direttore generale provvede alla sua sostituzione.

Il contratto è risolto, con contestuale decadenza dall'incarico, quando:

1. viene meno il rapporto fiduciario tra Direttore generale e Direttore amministrativo/sanitario;
2. l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale, per esigenze funzionali, viene rideterminato mediante la soppressione delle attuali Aziende sanitarie regionali e la contestuale creazione di nuovi soggetti giuridici.

Quando ricorrano gravi motivi, il Direttore amministrativo/sanitario può, con provvedimento motivato e previa contestazione formale d'addebito e successiva verifica in contraddittorio, essere sospeso o dichiarato decaduto dal Direttore generale, con conseguente risoluzione del contratto.

In caso di sostituzione del Direttore generale, il direttore amministrativo/sanitario cessa dall'incarico entro 60 giorni dalla data di nomina del nuovo Direttore generale, ferma restando la possibile riconferma.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Direttore amministrativo/sanitario nei casi di cessazione dell'incarico per dimissioni,

decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per sostituzione del Direttore generale.

Art. 8

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico del Direttore amministrativo/sanitario per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni e che non siano direttamente commessi in danno dell'ente, l'Azienda provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza, passata in giudicato, di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero, infine, nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

Il rinvio a giudizio del Direttore amministrativo/sanitario per fatti direttamente attinenti all'esercizio delle sue funzioni, esclusi quelli commessi in danno all'Azienda, non costituisce di per sé grave motivo ai fini della risoluzione del contratto.

Art. 9

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il foro competente è quello di

Art. 10

Per quanto non previsto nel presente contratto si applicano le norme di cui agli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile.

Art. 11

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art. 5 del DPR 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico del Dr.
..... lì

Allegato D alla Delib.G.R. n. 49/53 del 27.10.2017

Il Direttore generale dell' Azienda

Il Direttore amministrativo/sanitario

regionale dell'emergenza e urgenza

dell'Azienda regionale dell'emergenza e

della Sardegna (AREUS)

urgenza della Sardegna (AREUS)

Dr.....

Dr.

Si intendono specificamente approvati e sottoscritti ai sensi dell'art. 1341 del codice civile gli artt. 3, 6, 7 e 9 del presente contratto

Il Direttore generale dell' Azienda

Il Direttore amministrativo/sanitario

regionale dell'emergenza e urgenza

dell'Azienda regionale dell'emergenza e

della Sardegna (AREUS)

urgenza della Sardegna (AREUS)

Dr.....

Dr.

Cagliari,